



**LAPORAN KEBERLANJUTAN  
2024  
PT ASIA SEJAHTERA MINA TBK**

<b>DAFTAR ISI</b>	
Daftar Isi	1
LAPORAN DEWAN KOMISARIS	3 - 6
LAPORAN DEWAN DIREKSI	7 - 10
Strategi Keberlanjutan	11
Ikhtisar Keberlanjutan <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aspek Ekonomi</li> <li>- Aspek Lingkungan Hidup</li> <li>- Aspek Sosial</li> </ul>	11 11 12
PROFIL PERSEROAN	12 - 13
Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Perseroan	13 – 14
Detail Profil Perseroan	14 - 15
Skala Perseroan	15 - 16
Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	16 - 17
Perubahan Organisasi	17
Tata Kelola Keberlanjutan <ul style="list-style-type: none"> <li>- Penanggung jawab Penerapan Keuangan Keberlanjutan</li> <li>- Pengembangan Kompetensi Penerapan Keuangan Keberlanjutan</li> <li>- Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Keberlanjutan</li> </ul>	17 17 18 - 21
Keterlibatan Pemangku Kepentingan	21
Kinerja Keberlanjutan <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan</li> <li>- Kinerja Ekonomi</li> <li>- Kinerja Lingkungan Hidup</li> </ul>	22 - 23

## **Laporan Dewan Komisaris**

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan banyak karunia kepada kita semua sehingga PT Asia Sejahtera Mina Tbk masih bisa menjalankan usaha dengan kinerja yang baik. Aspek operasional dan keuangan juga membaik di tengah kondisi ketidakpastian ekonomi dunia pada tahun 2024. Hal ini menggambarkan bahwa Perseroan masih mampu memanfaatkan peluang-peluang yang ada dan tetap menunjukkan optimisme untuk tahun-tahun ke depan. Dewan Komisaris menilai segenap Direksi beserta seluruh tim yang bertugas telah melakukan langkah-langkah bisnis yang strategis dan tepat sasaran.

### **Penilaian Kinerja Atas Direksi**

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris menilai bahwa kinerja seluruh jajaran Direksi pada 2024 telah berjalan dengan baik. Sebagai salah satu eksportir rumput laut terbesar di Indonesia, PT Asia Sejahtera Mina Tbk, mampu merespon kondisi pasar dengan sangat baik dan tetap memperhatikan pertumbuhan ekonomi dunia yang masih belum stabil hingga kondisi geopolitik dunia dan Indonesia. Sepanjang 2024 PT Asia Sejahtera Mina berhasil memaksimalkan momentum dengan menjaga level pendapatan usaha dan meraih penjualan senilai Rp 336 miliar.

Dewan Komisaris juga melakukan pengawasan terhadap perumusan dan implementasi strategi yang dilakukan Direksi, antara lain dalam pembuatan SOP kerja, review hasil kerja setiap tim yang bertugas terhadap *Key Performance Indicator* (KPI) Perseroan.

### **Strategi dan Program 2025**

Dalam rangka mendukung program ketahanan nasional melalui pemberdayaan masyarakat pesisir, Perseroan menetapkan sejumlah strategi bisnis untuk mencapai target-target yang telah ditetapkan pada 2025. Dari sisi korporasi, Perseroan melakukan pengamanan persediaan bahan baku dan pasar. Perseroan juga terus mengoptimalkan seluruh sumber pendapatan usaha serta mengelola dan mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) agar profesional serta meningkatkan produktifitas. Selain itu, dalam mendukung program hilirisasi yang saat ini Tengah dijalankan oleh Pemerintah. Perseroan berencana mengolah dan memproduksi bahan baku setengah jadi yang mana akan meningkatkan Tingkat pendapatan Perseroan.

### **Kinerja Produksi dan Penjualan**

Pada 2024, kinerja Perseroan mulai mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Meskipun hasil produksi rumput laut nasional mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya. Di bidang pemasaran dan penjualan, Perseroan terus berupaya untuk memenuhi permintaan rumput

laut kering di dalam negeri dan luar negeri, meskipun harga cenderung fluktuatif. Pada 2024, realisasi ekspor mencapai target dapat lihat dari peningkatan realisasi ekspor perseroan pada 2024 mencapai 21.054 ton atau mengalami kenaikan 4,23% dibandingkan tahun 2023 yang mencapai 20.631 ton.

### **Kinerja Keuangan**

Pada 2024, Perseroan mencatat penjualan senilai Rp 336 miliar atau menurun 19% dari tahun 2023. Penjualan Perseroan pada 2023 mencapai Rp 437 miliar. Meskipun begitu, jumlah ekspor meningkat. Hal ini disebabkan oleh harga rumput laut yang cenderung fluktuatif. Total aset Perseroan pada akhir 2024 tercatat senilai Rp 211 miliar, meningkat 7% dibandingkan pada akhir 2023, yaitu Rp 196 miliar.

### **Pengembangan Usaha**

Tahun 2024 merupakan masa yang cukup berat bagi Perseroan karena selain mengalami periode melemahnya nilai mata uang Rupiah terhadap Dollar, harga jual produk rumput laut ekspor yang fluktuatif dan cenderung menurun, ditengah ketidakpastian perekonomian dunia dan penurunan harga menyebabkan pembeli menerapkan *wait and see* dan tidak menyimpan persediaan dalam jumlah besar. Harga rata-rata di pasar rumput laut berada di level USD 1,200 /ton. Kondisi ini membuat perseroan tidak dapat mencapai target profit dengan maksimal.

### **Tata Kelola Perseroan yang Baik dan Manajemen Risiko**

Dalam upaya untuk terus meningkatkan nilai dan budaya Perseroan yang sejalan dengan prinsip-prinsip dasar Tata Kelola Perseroan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) yang meliputi *Transparency, Accountability, Responsibility, Independency and Fairness*. PT Asia Sejahtera Mina telah melakukan sosialisasi Kode Etik Perseroan bersama-sama dengan melibatkan segenap karyawan di seluruh jenjang organisasi di Kantor Pusat dan Kantor Perwakilan dengan berbagai metode seperti tatap muka dan maupun elektronik dalam meningkatkan pemahaman dan internalisasi nilai budaya yang diharapkan. Melalui Grup Whatsapp Dewan Komisaris secara rutin memantau perkembangan pelaksanaan kegiatan Perseroan. Keberhasilan Perseroan dalam mencapai target operasional dan finansial tidak terpisahkan dari Tata Kelola Perseroan yang baik (GCG). Perseroan selalu membudayakan prinsip-prinsip Tata Kelola dalam rangka menjamin keberlangsungan usaha dalam jangka panjang. GCG akan membantu memastikan Perseroan berkondisi sehat dari segi operasional legal dan finansial, sekaligus mempersiapkan Perseroan untuk bersaing secara sehat di tengah tantangan bisnis dan kondisi ekonomi Nasional yang semakin dinamis, PT Asia Sejahtera Mina tetap berkomitmen menerapkan implementasi GCG sebagai prinsip yang mendasari pada mekanisme dan proses pengelolaan Perseroan. Perseroan tetap memberikan produk berkualitas dengan standar mutu produk, saling menghargai dalam membina kerja sama serta berusaha mencapai yang terbaik, hal tersebut merupakan contoh upaya yang dilakukan sejalan dengan prinsip-prinsip dasar GCG yaitu keterbukaan, akuntabilitas, bertanggung jawab, independensi dan kesetaraan.

### **Tanggung Jawab Sosial Perseroan**

Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial Perseroan sepanjang 2024 melalui Program Kemitraan dengan beberapa koperasi yang bergerak di bidang budidaya rumput laut yang berada di daerah Pangkep dan Bantaeng, Sulawesi Selatan, Perseroan memberikan penyuluhan mengenai penggunaan penanaman rumput laut menggunakan cara yang modern kepada para petani sehingga mereka dapat menghasilkan rumput laut yang baik dan meningkatkan kapasitas produksi, selain itu juga perseroan bekerja sama dengan koperasi agar terciptanya kesinambungan program ini diharapkan dapat memperbaiki ekonomi masyarakat pesisir sekaligus menciptakan *sustainable supply* rumput laut terhadap perseroan.

### **Sumber Daya Manusia**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan asset terpenting bagi Perseroan, dinamika bisnis yang cepat serta perkembangan internal Perseroan membutuhkan terjaganya kualitas SDM yang kompeten sehingga Perseroan dapat berkembang serta menghadapi tantangan yang ada. Dewan Komisaris mengapresiasi langkah manajemen untuk terus meningkatkan kompetensi karyawan dengan melaksanakan berbagai program pelatihan dan pengembangan yang dinilai sebagai upaya untuk menjaga daya saing Perseroan di masa mendatang serta mampu menjaga hubungan dengan pihak supplier maupun pembeli.

### **Prospek Bisnis, Rencana dan Target 2025**

Dewan Komisaris mendukung sepenuhnya langkah Direksi dalam meningkatkan pencapaian kinerja operasional Perseroan dalam menyokong program ketahanan nasional dengan penguatan ekonomi masyarakat pesisir serta peningkatan daya saing produk nasional. Untuk itu, Dewan Komisaris telah meninjau dan mempelajari rencana bisnis yang telah dikembangkan Direksi pada 2024. Perseroan berencana untuk melakukan penetrasi pasar serta melanjutkan upaya penjualan rumput laut dalam bentuk setengah jadi serta menambah jumlah supplier maupun sentra produksi untuk menjamin keberlangsungan bisnis Perseroan di tahun-tahun mendatang. Dalam upaya peningkatan kinerja produksi pada 2025, Perseroan telah menetapkan beragam program dan rencana, diantaranya pengembangan metode pengeringan rumput laut dan melakukan pengembangan pembudidayaan rumput laut serta pemanfaatan resi gudang sebagai bentuk perlindungan nilai atas fluktuasi market. Efisiensi produksi untuk meningkatkan daya saing produk.

Selain itu, dalam mendukung program hilirisasi yang saat ini tengah dijalankan oleh Pemerintah. Perseroan berencana mengolah dan memproduksi bahan baku setengah jadi yang mana akan meningkatkan Tingkat pendapatan Perseroan. Dewan Komisaris telah meninjau target-target usaha yang telah ditetapkan untuk tahun depan dan memandang bahwa target-target tersebut dapat dicapai dengan strategi bisnis yang tepat.

**Penutup**

Atas nama Dewan Komisaris, Saya menyampaikan penghargaan kepada pihak Manajemen dan segenap tim yang bertugas yang telah berkontribusi dalam pencapaian kinerja Perseroan pada tahun 2024. Dewan Komisaris menyatakan terima kasih dan apresiasi yang tinggi kepada Pemegang Saham, Direksi, Manajemen dan seluruh karyawan Perseroan atas segala kerja keras, dedikasi dan kinerja yang telah ditunjukkan sepanjang 2024. Dengan komitmen, semangat kerja dan dedikasi tinggi, Dewan Komisaris meyakini Perseroan pada tahun mendatang dapat memberikan kinerja yang lebih baik dan mampu terus mengukir prestasi untuk meningkatkan devisa nasional dengan cara meningkatkan ekspor rumput laut.

**Dewan Komisaris PT Asia Sejahtera Mina,**



**Francis Dayne Haryono**  
**Komisaris Utama**

## LAPORAN DIREKSI

Pemegang Saham dan para pemangku kepentingan yang terhormat,

Berbagai pencapaian penting dan prestasi yang diraih oleh PT Asia Sejahtera Mina sepanjang 2024 sebagai anugerah tersendiri yang patut kita syukuri. Berkat rahmat Tuhan YME, Perseroan yang kita cintai dan banggakan ini dapat tumbuh dan berkembang dengan baik. Semester kedua tahun 2024 terjadi kenaikan produksi berpengaruh terhadap kinerja Perseroan. Perseroan melakukan berbagai langkah-langkah efisiensi, bauran produk dan strategi lainnya untuk menjaga kinerja. Sepanjang 2024, perseroan terus berupaya membangun pondasi yang semakin kuat melalui efisiensi operasional yang lebih baik untuk meningkatkan kinerja Perseroan yang semakin tangguh serta menerapkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG).

### **Strategi dan Program 2024**

PT Asia Sejahtera Mina selalu berkomitmen memenuhi kebutuhan rumput laut dan mendukung ketahanan nasional melalui pemberdayaan masyarakat. Selain itu perseroan juga melakukan segala usaha dalam rangka meningkatkan ekspor serta peningkatan daya saing. Perseroan melakukan inovasi dengan cara memodifikasi peralatan serta pembuatan mesin-mesin yang bertujuan untuk mencapai efisiensi produksi. Perseroan juga melakukan pengamanan jaminan pasokan bahan baku melalui penetrasi daerah penghasil rumput lainnya, serta pengelolaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dengan meningkatkan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan edukasi. Manajemen berkomitmen untuk menekan biaya produksi sehingga mampu menciptakan produk dengan biaya produksi yang mampu bersaing di pasar internasional. Optimalisasi keuntungan salah satunya dilakukan melalui pemilihan produk berkualitas.

Direksi merumuskan strategi dan kebijakan untuk memastikan kelangsungan hidup Perseroan. Untuk mengimplementasikan strategi, Direksi membuat SOP kerja dan meninjau hasil kerja Karyawan terhadap *Key Performance Indicator* (KPI) Perseroan dengan meninjau target mingguan.

### **Kinerja Produksi dan Penjualan**

Realisasi ekspor perseroan pada 2024 mencapai 21.054 ton atau mengalami kenaikan 4% dibandingkan tahun 2023 yang mencapai 20.631 ton. Peningkatan penjualan ini disebabkan oleh adanya peningkatan permintaan di Negara tujuan ekspor terhadap bahan baku rumput laut pada tahun 2024. Namun di sisi lain secara nominal penjualan mengalami penurunan disebabkan oleh fluktuasi harga rumput laut yang cenderung menurun selama tahun 2024. Untuk menjaga dan meningkatkan *supply* serta memenuhi kebutuhan ekspor, perseroan berupaya mengoptimalkan potensi-potensi di daerah lain penghasil rumput laut yang ada dan mengarahkan masyarakat pesisir di daerah potensial untuk menanam rumput laut. Serta melaksanakan efisiensi operasional sehingga diharapkan mampu meningkatkan kinerja dan menjaga stabilitas Perseroan secara berkelanjutan. Dalam upaya mendukung

program hilirisasi yang tengah dijalankan Pemerintah Indonesia, Perseroan berencana mengolah dan memproduksi bahan baku setengah jadi yaitu *Semi Refine Carragenan* (SRC) yang mana diharapkan akan meningkatkan tingkat pendapatan Perseroan.

### **Kinerja Keuangan**

Laporan Keuangan 2024 PT Asia Sejahtera Mina telah diaudit oleh KAP Supoyo, Sutjahjo, Subyantara dan Rekan dengan penyajian laporan keuangan secara “Wajar” dalam semua hal yang material sesuai standar akuntansi keuangan di Indonesia. Pada 2024, Perseroan berhasil memperoleh laba kotor senilai Rp 30 Miliar dan laba bersih pada 2024 senilai Rp 3 miliar. Total aset Perseroan mengalami peningkatan, Per akhir 2024, total aset senilai Rp 211 miliar, naik 7% dari 2023 senilai Rp 196 Miliar. Ekuitas Perseroan pada akhir 2024 senilai Rp 110 miliar, naik 3% dari 2023 senilai Rp. 106 miliar.

### **Proyek dan Pengembangan Usaha**

Kondisi perekonomian dunia pada tahun 2024 masih dipenuhi ketidakpastian global. Namun demikian, permintaan rumput laut dari konsumen khususnya mancanegara masih cenderung konsiten. Hal ini mendorong Perseroan untuk berupaya memenuhi permintaan dari konsumen dengan terus mengembangkan usaha dan menggandeng petani rumput laut agar dapat memasok kebutuhan rumput laut. Beragam upaya dilakukan untuk melindungi aset yang dimiliki dengan memproteksi aset menggunakan asuransi maupun melakukan perbaikan pada aset yang dimiliki. Upaya meningkatkan daya saing dan mempertahankan keberlangsungan Perseroan terus dilakukan secara berkelanjutan dengan melakukan kerjasama dengan para *stakeholder* di industri rumput laut nasional dan pembeli besar rumput laut dunia. Perseroan berencana untuk melakukan upgrade dibidang teknologi yang nantinya memudahkan perseroan dalam hal memantau hasil panen di setiap sentra produsen rumput laut. Teknologi ini nantinya juga akan digunakan untuk mengumpulkan *Big data* dalam sektor industri rumput laut.

### **Praktik Tata Kelola Perseroan dan Manajemen Risiko**

Perseroan telah mengimplementasikan tantangan dan risiko yang terus meningkat tidak menyurutkan langkah perseroan untuk terus menciptakan strategi-strategi bisnis berkelanjutan yang sejalan dengan prinsip-prinsip dasar GCG, yaitu *Transparancy, Accountablity, Responsibility, Independency dan Fairness*. Perseroan berupaya menerapkan GCG dan Manajemen Risiko melalui Komitmen, Kebijakan, Pedoman dan Prosedur. Komitmen yang dimiliki adalah Komitmen GCG, Komitmen Penerapan Kode Etik Perseroan dan Komitmen Pengendalian Gratifikasi. Perseroan juga menerapkan Kebijakan Manajemen Risiko terutama dalam hal fluktuasi nilai tukar rupiah, pengenalan supplier serta melakukan screening terhadap pembeli pembeli kita sehingga memperoleh *buyer – buyer* yang kredibel. Implementasi penerapan GCG merupakan wujud kepatuhan perseroan sebagai kunci penting untuk menjaga kepercayaan stakeholders demi tercapainya keberhasilan Perseroan.



### **Tanggung Jawab Sosial Perseroan**

Perseroan menyadari pentingnya pelaksanaan program tanggung jawab sosial Perseroan untuk mewujudkan hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar dan para pemangku kepentingan di industri rumput laut. melalui Program Kemitraan dengan beberapa koperasi yang bergerak di bidang budidaya rumput laut yang berada di daerah Pangkep dan Bantaeng, Sulawesi Selatan, Perseroan memberikan penyuluhan mengenai penggunaan penanaman rumput laut menggunakan cara yang modern kepada para petani sehingga mereka dapat menghasilkan rumput laut yang baik dan meningkatkan kapasitas produksi, selain itu juga perseroan bekerja sama dengan koperasi agar terciptanya kesinambungan program ini diharapkan dapat memperbaiki ekonomi masyarakat pesisir sekaligus menciptakan *sustainable supply* rumput laut terhadap perseroan. Perseroan juga secara aktif mendaftarkan gudang perseroan sebagai gudang resi yang disertifikasi oleh BAPPEBTI (Badan Pengawas Perdagangan Berjangka Komoditi).

### **Sumber Daya Manusia**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aset Perseroan yang paling berharga. SDM memiliki peran strategis dalam mencapai Visi perseroan menjadi Perseroan berkelas internasional di bidang ekspor rumput laut. SDM yang unggul, profesional serta kompeten menjadi elemen utama untuk mendukung operasional Perseroan yang menggunakan teknologi tinggi. Penguasaan teknologi tersebut sangat berpengaruh pada kelancaran proses produksi. Oleh karena itu, pengembangan SDM berbasis kompetensi dan mengembangkan hubungan ketenagakerjaan yang baik merupakan fokus strategis Perseroan. Perseroan senantiasa menerapkan nilai-nilai kesetaraan dalam kegiatan operasional serta menumbuhkan budaya inovasi dengan cara memberikan wadah bagi karyawan untuk menyalurkan inovasi, ide, kritik maupun saran kepada manajemen demi tercipta kemajuan di Perseroan.

### **Prospek Bisnis, Rencana dan Target 2025**

Sebagai upaya untuk terus tumbuh dan berkelanjutan, PT Asia Sejahtera Mina tetap berkomitmen untuk melakukan investasi bisnis, meningkatkan kapasitas produksi, mengembangkan proyek dan infrastruktur, serta memperkuat jaringan pemasaran. Ini perlu dilakukan mengingat perseroan merupakan salah satu mata rantai dari produk nasional dimana Indonesia merupakan penghasil terbesar rumput laut dunia. Persaingan industri rumput laut di 2025 diperkirakan melanjutkan tren yang semakin meningkat dari tahun sebelumnya. Ancaman utama yang dihadapi tidak akan jauh berbeda dengan 2024 yaitu persaingan usaha terutama dengan orang/badan hukum asing yang beroperasi di Indonesia, kondisi alam mengakibatkan fluktuasi harga serta ketidakpastian ekonomi global. Untuk itu perseroan telah membuat rencana bisnis yang matang dan berkelanjutan agar peningkatan produksi dan penjualan bisa terus berjalan optimal. Dalam meningkatkan pencapaian kinerja operasional tersebut, jajaran Direksi perseroan akan terus melakukan upaya menjaga hubungan baik dengan pembeli besar internasional serta mengembangkan basis *supply* untuk menjamin ketersediaan pasokan rumput laut.

Selain itu, dalam mendukung program hilirisasi yang saat ini tengah dijalankan oleh Pemerintah. Perseroan berencana mengolah dan memproduksi bahan baku setengah jadi yang mana akan meningkatkan Tingkat pendapatan Perseroan.

### **Penutup**

Kami segenap jajaran Direksi PT Asia Sejahtera Mina mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham dan Dewan Komisaris PT Asia Sejahtera Mina atas dukungan dan kerjasama yang terjalin dengan baik sehingga Perseroan dapat mencapai kinerja yang optimal. Ucapan terima kasih dan apresiasi yang tinggi juga kepada seluruh karyawan PT Asia Sejahtera Mina atas kerja keras, dedikasi dan loyalitas yang telah ditunjukkan sepanjang 2024. Kami optimis bahwa dengan kerja keras dan kompetensi yang dimiliki oleh perseroan saat ini akan dapat mendorong optimalisasi setiap peluang yang ada untuk mewujudkan visi menjadi Perseroan di bidang industri pupuk, kimia dan agribisnis kelas dunia yang tumbuh dan berkelanjutan.

**Direksi PT Asia Sejahtera Mina,**



**Indra Widyadharma**

**Direktur Utama**

## A. Strategi Berkelanjutan

PT Asia Sejahtera Mina Tbk berkomitmen pada nilai-nilai dan prinsip keberlanjutan yang dilandasi oleh kode etik (Code of Conduct) Perseroan. Penerapan keberlanjutan mencakup sistem manajemen dengan menjunjung isu-isu keberlanjutan, meliputi aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam seluruh kegiatan operasional perusahaan. Aspek lingkungan mencakup kesehatan, keselamatan, keamanan, dan lingkungan beserta pengelolaan risiko lingkungan. Pada aspek sosial, dilakukan dengan pendekatan terhadap lingkungan sekitar lokasi perseroan beroperasi sehingga dapat menciptakan kompetensi dan kualitas sumber daya manusia. Penerapan tata kelola perseroan menekankan untuk mengefisiensi pemakaian energi dan menggunakan prinsip 3R (*reduce, reuse, dan recycle*) dalam kegiatan operasional sehingga dapat mengurangi pencemaran yang berlebih terhadap lingkungan. Pengungkapan informasi kinerja keberlanjutan dalam Laporan Berkelanjutan didasarkan pada topik-topik material yang telah ditetapkan dengan mempertimbangkan pengaruhnya terhadap masing-masing pemangku kepentingan.

Laporan Berkelanjutan 2024 mengungkapkan informasi kinerja keberlanjutan Perseroan periode 1 Januari - 31 Desember 2024. Laporan diterbitkan setiap tahun bersamaan dengan pelaporan Laporan Tahunan. Laporan keberlanjutan ini disusun berdasarkan POJK No.51/OJK.03/2017.

## B. Ikhtisar Keberlanjutan

### B.1 Aspek Ekonomi

Ikhtisar data keuangan dan produksi PT Asia Sejahtera Mina Tbk untuk 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Uraian	2024	2023	2022
Produksi (ton)	21.054	20.631	17.829
Penjualan*	336.667	437.698	540.850
Laba (rugi) bersih*	3.333	17	(1.967)
Jumlah Pemasok Lokal	46	46	45

\*dalam Rp Juta

### B.2 Aspek Lingkungan Hidup

Ikhtisar data pemakaian Bahan Bakar Minyak (BBM) dan listrik PT Asia Sejahtera Mina Tbk untuk 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Uraian	Satuan	2024	2023	2022
BBM	Liter	2.986	3.162	3.025
	Gigajoule*	101,96	110,15	103,17
Listrik	Kwh	34.436	33.121	32.669
	Gigajoule*	133,47	128,36	117,61
<b>Total</b>	<b>Gigajoule</b>	<b>235,43</b>	<b>238,51</b>	<b>220,78</b>

\*Pemakaian BBM dari liter dan Listrik dari Kwh dikonversi ke Gjoules dengan menggunakan The Greenhouse Gas Protocol Initiative, 2004

### B.3 Aspek Sosial

Perseroan terus mengembangkan dan menetapkan berbagai macam kebijakan untuk lingkungan masyarakat berupa pengembangan ilmu pengetahuan, kesehatan, dan pengembangan ekonomi lokal, dari kebijakan perseroan tersebut petani rumput laut yang diberdayakan perusahaan lebih mengetahui berbagai cara menanam sampai memanen rumput laut dengan cara yang berkelanjutan serta kami tidak menerima hasil memanen rumput laut yang menggunakan pukat atau dapat merusak ekosistem alam.

### Dokumentasi



## C. Profil Perusahaan

### Sejarah Perseroan

**PT Asia Sejahtera Mina Tbk ("Perseroan")**, berkedudukan pusat di Kota Jakarta Barat adalah badan hukum Indonesia yang didirikan pada tanggal 27 Agustus 2008. Perseroan merupakan salah satu pelaku bisnis rumput laut terbesar di Indonesia yang berkomitmen untuk selalu menjaga kualitas rumput laut, oleh karena itu sampai saat ini Perseroan telah mengembangkan budidaya rumput laut yang tersebar di seluruh Indonesia melalui kerjasama dengan pihak-pihak yang berkepentingan.

Perseroan memiliki pemasok dan petani rumput laut di seluruh Indonesia dan gudang yang berlokasi di Surabaya dan Sulawesi Selatan. Oleh karena itu, Perseroan terus mengembangkan dan berinovasi untuk mengeksplor manfaat dari rumput laut Indonesia dengan melakukan serangkaian aktivitas, salah satunya yaitu pembudidayaan secara modern untuk meningkatkan kualitas dari rumput laut. Dalam upaya untuk menjadi salah satu eksportir rumput laut terbesar di Indonesia, Perseroan akan memperluas pangsa pasar dengan cara mendirikan pabrik untuk menghasilkan barang jadi yang akan digunakan sebagai bahan makanan, obat-obatan, pupuk dan sebagai bahan baku dalam produksi hidrokoloid seperti carragenan, agar dan alginat.

## **Bidang Usaha**

Perseroan memiliki maksud dan tujuan untuk menjalankan usaha di bidang pertanian, perikanan, industri pengolahan dan perdagangan besar sesuai dengan ketentuan dalam peraturan perundangundangan yang berlaku. Kegiatan utama Perseroan berupa pengolahan rumput laut menjadi rumput laut kering olahan berupa Dried Eucheuma Cottoni Seaweed, Dried Eucheuma Spinosum Seaweed, dan Dried Gracilaria Seaweed.

## **Standard Perseroan**

1. HACCP disertifikasi oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia;
2. Phytosanitary disertifikasi oleh Kementerian Pertanian Republik Indonesia;
3. SKP disertifikasi oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia;
4. Sistem Resi Gudang yang disertifikasi oleh BAPPEBTI Kementerian Perdagangan Republik Indonesia;
5. Klasifikasi gudang B oleh Bhandha Graha Reksa;
6. Nomor Registrasi dari Republik Tiongkok.

## **C1. Visi, Misi & Nilai-Nilai Keberlanjutan**

### **Visi Perseroan :**

Menjadi pengeksport rumput laut, produk perikanan dan turunannya yang terbesar dan terpercaya di dunia.

### **Misi Perseroan :**

1. Menyediakan rumput laut dengan kualitas terbaik, pelayanan yang baik, pengiriman yang cepat dan pasokan yang berkelanjutan;
2. Mendedikasikan penggunaan teknologi untuk memproses rumput laut;
3. Berkomitmen untuk mengembangkan dan menggunakan bahan-bahan yang ramah lingkungan;
4. Berkomitmen untuk mengembangkan metode pertanian rumput laut yang bisa meningkatkan produktivitas pertanian rumput laut;
5. Berdedikasi untuk mengembangkan bahan yang ramah lingkungan dari rumput laut;
6. Berdedikasi untuk mengembangkan energi yang berasal dari sumber daya alam.

### **Nilai-Nilai Keberlanjutan**

Berkomitmen untuk mengembangkan metode-metode mulai dari proses penanaman rumput laut hingga proses panen rumput laut yang ramah lingkungan dan tidak merusak ekosistem alam. Sesuai dengan Jargon dari Perseroan yaitu "***A place to find quality sustainable natural recourses***"

## C2. Detail Profil Perseroan

### Detail Profil Perseroan

- Nama Perseroan Publik / Emiten : PT Asia Sejahtera Mina, Tbk
- Tanggal Penawaran Umum : 26 November 2019
- Alamat Kantor : Jl. Dr. Makaliwe Raya No. 16B  
Kelurahan Grogol, Kecamatan Grogol Petamburan  
Kota Administrasi Jakarta Barat  
Telepon : +6221-21192523  
Email : admin@asiamina.com
- Alamat Gudang : **Surabaya**  
Pergudangan Tiara Jabon B7  
Jl. Tambak Sawah, Tambak Sawah,  
Waru, Kabupaten Sidoarjo,  
Jawa Timur. 61256
- Maros**  
Pergudangan Pattene 88, Biz Park R-30,  
Pabentengan, Marusu, Kabupaten Maros,  
Sulawesi Selatan. 90552
- Makassar**
1. Pergudangan Parangloe Indah Blok L No. 7,  
Tamalanrea, Kota Makassar, Sulawesi Selatan.  
90245
  2. Jl. Ir. Sutami No. 24 Kawasan Logistik Terpadu  
Blok A1, Tamalanrea, Kota Makassar, Sulawesi  
Selatan. 90245

### Susunan Pengurus dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham PT Asia Sejahtera Mina No.21 Tanggal 28 Juni 2024, dibuat oleh Notaris Sonya Natalia, S.H., Notaris di Surabaya, yang telah diterima dan dicatat di dalam Database Sistem Administrasi Badan Hukum di Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data PT Asia Sejahtera Mina No.AHU-AH.01.09-0227932 Tanggal 18 Juli 2024 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan No.AHU-0043498.AH.01.02.Tahun 2024, susunan anggota Direksi dan Komisaris adalah sebagai berikut:

### Komisaris

Komisaris Utama : Francis Dayne Haryono  
Komisaris (Independen) : Thelly Rope

### Direksi

Direktur Utama : Indra Widyadharma  
Direktur : Agnes Kristina

### Komite Audit

Ketua : Thelly Rope  
Anggota : 1. Octaviana Amanda  
2. Sarah Cahya Prawira

Kantor Akuntan Publik : KAP Supoyo, Sutjahyo, Subyantara & Rekan  
Bursa Pencatatn Saham : Bursa Efek Indonesia  
Biro Adminitrasi Efek : PT Sharestar Indonesia

### C3. Skala Perseroan

Ikhtisar data keuangan Perseroan untuk 3 (tiga) tahun buku terakhir adalah sebagai berikut:

Uraian	2024*	2023*	2022*
Total Aset	211.705	196.915	199.105
Total Liabilitas	101.474	89.949	92.305
Total Ekuitas	110.231	106.966	106.800
Penjualan Bersih	336.667	437.698	540.851
Laba Kotor	30.810	35.066	38.801
Laba (Rugi) Bersih	3.333	17	(1.923)

\*dalam Rp Juta

Jumlah Karyawan Perseroan per Desember 2024 sebanyak 12 pegawai tetap dengan rincian sebagai berikut:

Menurut Jenjang Pendidikan

Keterangan	Jumlah Karyawan	%
Pasca Sarjana	3	18%
Sarjana	10	59%
Diploma / Sederajat	4	23%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

#### Menurut Jenjang Jabatan

Keterangan	Jumlah Karyawan	%
Direksi & Komisaris	4	33%
Manajer	2	12%
Staf	11	65%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

#### Menurut Jenjang Usia

Keterangan	Jumlah Karyawan	%
40 tahun keatas	3	18%
30 – 40 tahun	2	12%
18 – 30 tahun	12	70%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

#### Menurut Jenis Kelamin

Keterangan	Jumlah Karyawan	%
Laki-laki	11	65%
Perempuan	6	35%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

Komposisi Pemegang Saham per Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Pemegang Saham	Nilai Nominal Rp 100 Per Saham		
	Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh	Persentase Kepemilikan	Jumlah (Rp)
PT Indo Kreasi Pratama	450.000.000	45,00	45.000.000.000
PT Sinar Terang Asia Raya	299.927.300	29,99	29.992.730.000
Masyarakat	250.072.700	25,01	25.007.270.000
<b>Jumlah</b>	<b>1.000.000.000</b>	<b>100</b>	<b>100.000.000.000</b>

#### C.4 Produk, Layanan dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan

Perseroan bergerak di bidang usaha perdagangan yang berfokus pada sumber daya alam dan sebagian besar bahan bakunya berasal dari dalam negeri. Perseroan memasarkan produknya ke pasar dalam negeri maupun mancanegara meliputi: China, Vietnam, Filipina, Spain, dan Chile. Perusahaan memproduksi tiga jenis rumput laut, yaitu:



1. *Dried Eucheuma Cottoni Seaweed* merupakan salah satu jenis rumput laut yang dapat menghasilkan kappa karagenan. Karagenan digunakan untuk bahan pengental dan penstabil pada es krim, sebagai bahan pelapis kapsul obat, sebagai bahan perekat, filter pada processed meat dan banyak dipakai pada produk makanan hewan, serta memberikan tekstur pada minuman, seperti susu dan bir;
2. *Dried Eucheuma Spinosum Seaweed* merupakan salah satu jenis rumput laut yang menghasilkan lota karagenan yang digunakan sebagai bahan baku dalam industry tekstil, kosmetik dan makanan;
3. *Dried Gracilaria Seaweed* merupakan salah satu jenis alga merah yang digunakan untuk memproduksi agar serta berperan di industri farmasi dan sebagai media pembiakan bakteri tertentu.

### **C.5 Keanggotaan Pada Asosiasi/ Membership in the Association**

Perseroan aktif melibatkan diri dalam beberapa asosiasi yang relevan dengan kegiatan bisnisnya. Keanggotaan asosiasi berguna untuk menjaga kemitraan strategis. Asosiasi yang diikuti oleh Perseroan adalah:

1. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI);
2. Asosiasi Eksportir Kopi Indonesia (AEKI);
3. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
4. Kamar Dagang Dan Industri Indonesia (KADIN)

### **C.6 Perubahan Organisasi**

Selama tahun pelaporan masih belum terdapat perubahan pada Perseroan.

## **D. Tata Kelola Keberlanjutan**

### **D.1 Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Penanggungjawab penerapan keberlanjutan saat ini dirangkap oleh Direktur Utama Perseroan. Dimana tugasnya adalah menentukan semua kebijakan perseroan mengenai penerapan praktik keberlanjutan yang dilaksanakan oleh divisi-divisi terkait di dalam perseroan. Dalam melaksanakan penerapan keuangan keberlanjutan, Direktur Utama dibantu oleh Direktur dan semua *stakeholder* internal yang berada di Perseroan.

### **D.2 Pengembangan Kompetensi Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Dalam pengembangan kompetensi berkelanjutan, semua stakeholder internal bertanggung jawab dalam penerapan praktik berkelanjutan di dalam Perseroan. Dalam hal pengembangan dan penerapannya telah dilakukan penyuluhan dan pelatihan pengembangan kompetensi di bidang keberlanjutan melalui pelatihan internal.

### **D.3 Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

Perseroan memiliki tekad dan upaya untuk mencapai cita-citanya sebagai eksportir terbesar dan berkelas dunia. Upaya Perseroan untuk mencapai cita-cita tersebut dapat direalisasikan apabila Perseroan dapat hidup dan bertumbuh secara sehat dan berkelanjutan (*sustainable*). Perseroan menyadari bahwa keberlanjutan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh perilaku Perusahaan tersebut sebagai sebuah korporasi. Dalam rangka membangun Perseroan menjadi lebih baik, maka disusun suatu pedoman perilaku untuk menjadi panduan bagi segenap insan Perseroan dalam bersikap dan berperilaku secara pantas, yaitu "**AGAR Code of Conduct**".

Keberadaan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) sangat penting bagi karyawan. Pedoman Perilaku memberikan panduan untuk berperilaku sesuai yang diharapkan oleh Perseroan sehingga pada akhirnya akan tertanam dan menjadi perilaku khas yang membedakan PT Asia Sejahtera Mina, Tbk dengan perusahaan-perusahaan lainnya. Dengan diterbitkannya Pedoman Perilaku dengan konsep yang lebih baru ini semoga dapat lebih menjelaskan perilaku – perilaku yang diharapkan menjadi bagian dari keseharian seluruh Insan Asia Mina dalam beraktivitas di Perusahaan. Perusahaan percaya bahwa dengan berperilaku yang berintegritas dan menjunjung nilai budaya Perusahaan akan semakin memantapkan langkah untuk menuju visi kita bersama yakni "Menjadi eksportir rumput laut, yang terbesar dan terpercaya berkelas dunia".

Kode etik / kepatuhan tentunya memiliki tujuan, antara lain:

1. Memberikan kesadaran kepada Insan Asia Mina bahwa Code of Conduct merupakan bagian tak terpisahkan dari praktik bisnis dan penilaian kinerja seluruh Insan Asia Mina;
2. Meningkatkan pengetahuan dan wawasan Insan Asia Mina mengenai arti penting Code of Conduct bagi kelangsungan bisnis Perusahaan;
3. Mewujudkan sense of belonging terhadap Code of Conduct sehingga melahirkan kesadaran bagi seluruh Insan Asia Mina untuk melaksanakan Code of Conduct ini;
4. Komitmen bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Perusahaan secara profesional dan beretika bisnis;
5. Mewujudkan hubungan harmonis dengan Stakeholders;
6. Menghindari benturan kepentingan dalam melaksanakan segala aktivitas Perusahaan;
7. Sebagai panduan perilaku bagi seluruh Insan Asia Mina yang harus dipatuhi dalam melaksanakan segala aktivitas Perusahaan;
8. Meminimalisasi peluang terjadinya penyimpangan yang dapat mempengaruhi citra Perusahaan;
9. Menciptakan suasana kerja yang sehat dan nyaman dalam lingkungan Perusahaan;
10. Setiap insan Asia Mina memahami bahwa segala aktivitas Perusahaan berlandaskan pada prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Standar etika kepatuhan/panduan perilaku bagi seluruh pimpinan dan karyawan Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Semua Insan Asia Mina wajib menghormati dan menghargai satu sama lain;
2. Menyampaikan informasi, pertanyaan, jawaban atau pun hal lainnya dengan sopan, bahasa yang baik tanpa menyinggung perasaan atau merendahkan martabat karyawan lain, baik kepada pimpinan maupun kepada karyawan lainnya;
3. Tidak diperkenankan memiliki hubungan khusus/istimewa dengan supplier perusahaan;
4. Tidak diperkenankan memberi, meminjam atau menerima sejumlah uang, makanan, minuman, paket liburan atau pun entertain lainnya yang diberikan ke/oleh mitra kerja perusahaan khususnya supplier;
5. Tidak diperbolehkan menjalin hubungan istimewa/khusus (pacaran/menikah) antar sesama insan Asia Mina, dengan alasan apa pun;
6. Tidak diperbolehkan memiliki saudara yang juga sedang bekerja di PT. Asia Sejahtera Mina, Tbk;
7. Menjunjung tinggi persamaan, kesetaraan dan saling percaya (mutual trust) yang berlandaskan pada keadilan dan tanggung jawab sosial serta tidak membedakan suku, agama, ras dan antar golongan;
8. Menjadi warga perusahaan yang baik dengan mentaati kebijakan internal/ketentuan perusahaan, Peraturan Perusahaan dan peraturan perundangan yang berlaku;
9. Menggunakan dan mengembangkan potensinya secara optimal untuk kepentingan perusahaan;
10. Turut menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan secara bersama-sama membangun budaya kerja yang baik dan sehat tanpa menjatuhkan rekan kerja yang lainnya;
11. Menjaga nama baik perusahaan, berkelakuan baik di luar maupun di dalam perusahaan, sehingga tidak mencemarkan nama diri sendiri maupun nama perusahaan;
12. Menjaga dan menggunakan seluruh data, informasi, harta dan fasilitas perusahaan untuk kepentingan perusahaan, tidak untuk kepentingan pribadi atau pihak-pihak tertentu;
13. Bertanggungjawab untuk menjaga kerahasiaan dokumen dan data lainnya serta dilarang menyalahgunakan Informasi Rahasia perusahaan. Informasi Rahasia perusahaan yang diperoleh Karyawan Perusahaan harus tetap dirahasiakan dan diserahkan kembali setelah masa kerjanya berakhir.;
14. Meningkatkan integritas dan membangun keterbukaan, menerima kritikan dan saran dari sesama Insan Asia Mina;
15. Tidak menggunakan fasilitas Perusahaan untuk kepentingan golongan/partai politik tertentu;
16. Tidak membawa, memperlihatkan, memasang, serta mengedarkan simbol, gambar dan ornamen partai politik di lingkungan Perusahaan;
17. Bekerja profesional dan sadar biaya untuk menghasilkan kinerja yang optimal;
18. Berani mendiskusikan kebijakan yang kurang tepat untuk melakukan koreksi yang konstruktif secara santun;

19. Menyerahkan dokumen Perusahaan kepada pegawai yang berwenang sesuai dengan tugas dan fungsinya, dan dapat dipertanggungjawabkan;
20. Menggunakan/menyebarkan dan memusnahkan data dan dokumen, Perusahaan harus mendapat persetujuan dari pejabat yang berwenang;
21. Menggunakan aset Perusahaan untuk menjalankan kegiatan operasi perusahaan secara efektif dan efisien sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
22. Melindungi, memelihara, mengamankan, dan menyelamatkan aset Perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku, termasuk tidak meminjamkan, menjual, menggadaikan dan menyewakan;
23. Menyelesaikan permasalahan dengan fokus pada inti dan pencarian solusi;
24. Meminta izin kepada pimpinan apabila ada keperluan atau kepentingan baik untuk kepentingan Perusahaan maupun pribadi pada saat jam kerja;
25. Pimpinan bertindak sebagai panutan, pengarah dan pembimbing seluruh Insan Asia Mina;
26. Pimpinan melakukan koreksi atau teguran ke bawahan secara konstruktif, adil dan tanpa mematahkan semangat kerja yang bersangkutan;
27. Pimpinan wajib mendengarkan keluhan karyawan yang berhubungan dengan pekerjaan dan membantu solusi praktis;
28. Pimpinan wajib mendorong peningkatan kinerja bawahan dalam rangka kaderisasi pemimpin.

Pelanggaran *Code of Conduct* merupakan tindakan indisipliner yang dapat merugikan perusahaan insan Asia Mina lainnya. Setiap Insan Asia Mina yang mengetahui terjadinya pelanggaran *Code of Conduct* wajib melaporkan kepada pimpinan perusahaan. Sanksi Atas Pelanggaran code of conduct ini yaitu:

1. Setiap Insan Asia Mina yang terbukti melakukan pelanggaran terhadap *Code of Conduct* ini akan diberikan sanksi sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku di Perusahaan;
2. Sanksi bagi Karyawan yang melakukan pelanggaran ditetapkan oleh Direksi setelah mendapat laporan dari Atasan Langsung Karyawan yang bersangkutan;
3. Direksi memutuskan pemberian tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan/atau tindakan lainnya serta pencegahan yang harus dilaksanakan oleh Atasan Langsung;
4. Khusus pelanggaran atas CoC poin 3 (tiga), 4 (empat), 11 (sebelas), dan poin 12 (dua belas), akan dikenakan sanksi berupa pemberhentian tetap;
5. Pelanggaran atas CoC poin 5 (lima) berupa Surat Peringatan 2 dan jika menjalin hubungan hingga menikah, maka akan SP 3 atau pemberhentian tetap bagi salah satu karyawan;
6. Apabila terkait dengan tindak pidana maka dapat diteruskan kepada pihak yang berwajib;
7. Sanksi bagi karyawan yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Atasan Langsung dan/atau Direksi sesuai dengan tingkat pelanggarannya;
8. Direksi memberikan arahan atas tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan/atau tindakan lainnya serta pencegahan yang harus dilaksanakan oleh Atasan Langsung di lingkungan masing-masing;
9. Pemberian Sanksi adalah hal yang bersifat mengikat dan tak dapat diganggu gugat.

Segecap Insan Asia Mina yang melakukan kepatuhan terhadap *Code of Conduct* akan diberikan reward atau penghargaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perusahaan. Hal ini dimaksudkan agar setiap Insan Perusahaan lebih termotivasi untuk berperilaku sesuai dengan *Code of Conduct* Perusahaan.

#### E. Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Keterlibatan Pemangku Kepentingan			
Metode Pendekatan & Pengelolaannya			
Jenis Pemangku Kepentingan	Bentuk Pelibatan & Frekuensi	Topik Signifikan dan Kebutuhan Pemangku Kepentingan	Respon Perseroan
Pemegang Saham	<ol style="list-style-type: none"> <li>Laporan Kinerja</li> <li>Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan</li> <li>Rapat Pemegang Saham Luar Biasa</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Laporan &amp; Evaluasi Kinerja</li> <li>Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan &amp; kebijakan pembagian dividen</li> <li>Penetapan remunerasi Direksi &amp; Dewan Komisaris</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyelenggarakan RUPST &amp; RUPSLB</li> <li>Melaporkan kinerja operasional &amp; keuangan serta menjaga kinerja Perseroan hingga mencapai target yang diharapkan</li> </ol>
Pegawai	Pertemuan Formal & Informal sesuai kebutuhan	Kesejahteraan karyawan & pelatihan sesuai kebutuhan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mengevaluasi kinerja pegawai &amp; kesempatan jenjang karir</li> <li>Mengadakan pelatihan</li> </ol>
Pelanggan	<ol style="list-style-type: none"> <li>Website &amp; Frontline information (media sosial)</li> <li>Komunikasi dengan pelanggan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pelayanan &amp; pemenuhan kontrak</li> <li>Informasi terbaru Perseroan</li> <li>Kepuasan pelanggan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menjaga hubungan baik dengan buyer</li> <li>Menjaga rantai pasokan rumput laut</li> </ol>
Mitra kerja / pemasok	Komunikasi dengan supplier	Keamanan produk & kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menjaga hubungan baik dengan supplier</li> <li>Memberikan informasi mengenai kualitas barang serta harga barang</li> </ol>
Pemerintah / regulator	<ol style="list-style-type: none"> <li>Laporan keuangan &amp; laporan tahunan</li> <li>Pelaporan kinerja</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku</li> <li>Keamanan produk</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Keterbukaan informasi atas laporan keuangan, laporan tahunan dan laporan keberlanjutan</li> <li>Mematuhi seluruh peraturan yang berlaku</li> </ol>

## F. Kinerja Keberlanjutan

### F.1 Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan

Perseroan terus membangun budaya keberlanjutan dengan mengeluarkan kebijakan-kebijakan dalam bidang keberlanjutan serta mengimplementasikannya dalam kegiatan operasional sehari-hari. Perseroan berkomitmen untuk menerapkan sistem 3R (*Reuse, Reduce, dan Recycle*) sehingga dapat menciptakan *zero waste* atau bebas limbah plastik maupun kertas. Perseroan juga memperhatikan seluruh karwayannya dengan menerapkan K3 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja) agar tidak terjadinya kecelakaan dalam bekerja.

### F.2 Kinerja Ekonomi

Keberlanjutan dalam bidang ekonomi dapat dilihat dari perbandingan target dan realisasi produksi, pendapatan, dan laba rugi Perseroan sebagai berikut:

Tahun	Perbandingan Target & Realisasi Produksi (Ton)		Perbandingan Target & Realisasi Pendapatan (Rp Juta)		Perbandingan Target & Realisasi Laba Rugi (Rp Juta)	
	Target	Realiasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
2024	21.500	21.504	500.153	336.667	2.000	3.333
2023	19.500	20.631	450.265	437.698	1.000	17
2022	23.559	17.829	412.288	540.850	1.760	(1.922)

*Notes: berdasarkan Laporan Keuangan Audited Perseroan*

### F.3 Kinerja Lingkungan Hidup

Keberlanjutan dalam bidang lingkungan hidup meliputi 2 bagian yaitu, lingkungan hidup secara umum dan lingkungan bagi Perseroan yang kegiatan operasionalnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup.

#### F.3.1 Aspek Umum

Kegiatan operasional perseroan dapat membawa dampak yang baik maupun yang buruk bagi lingkungan dan Masyarakat sekitar. Pada lingkungan di sekitar lokasi operasional perseroan melakukan kebijakan agar tidak membuang sampah/limbah secara sembarangan serta dalam kegiatan operasionalnya melarang penggunaan pukat dalam memanen rumput laut dan Tindakan lainnya yang dapat merusak lingkungan.

#### F.3.2 Aspek Material

Perseroan memastikan penggunaan material yang ramah lingkungan dalam memproduksi produk dan menggunakan material yang dapat didaur ulang, seperti penggunaan kertas atau alat tulis berbahan daur ulang dan penggunaan plastik daur ulang yang ramah lingkungan sebagai kemasan produk.

#### F.3.3 Aspek Energi & Air

Perseroan melakukan upaya dalam melakukan efisiensi energi pada penggunaan energi listrik dengan memperbanyak area terbuka dan sistem ventilasi udara serta meminimalkan penggunaan

listrik dan perangkat elektronik. Dalam kegiatan operasional, penggunaan air untuk kebutuhan sanitasi karyawan, diperoleh dari air permukaan (PDAM) dan air tanah (sumur bor).

#### F.3.4 Aspek Dampak Terhadap Lingkungan Hidup

Dalam penerapan kebijakan Perseroan, tentunya selain membawa dampak yang positif namun juga terdapat risiko terhadap lingkungan hidup sekitar lokasi operasional. Untuk itu, Perseroan terus berupaya agar risiko tersebut dapat dikurangi secara signifikan. Perseroan menggunakan metode modern dalam penanaman rumput laut yang dapat mengurangi risiko pencemaran lingkungan namun dapat meningkatkan produksi rumput laut.

#### F.3.5 Aspek Keanekaragaman Hayati

Produk yang dihasilkan oleh perseroan merupakan hasil panen dari penanaman rumput laut yang berlokasi di pesisir laut. Hal ini membuat Perseroan berkomitmen dalam melestarikan ekosistem di tempat penanaman rumput laut dengan memberikan penyuluhan kepada para mitra petani agar tidak menggunakan pukat dalam memanen rumput laut karena dapat merusak ekosistem serta mendorong para petani rumput laut menggunakan cara modern dalam memanen rumput laut sehingga menghasilkan rumput laut dengan kualitas dan mengurangi pencemaran laut.

#### F.3.6 Aspek Emisi

Emisi gas rumah kaca ditimbulkan dari berbagai aspek, salah satunya aktivitas operasional Perusahaan. Hal ini sulit untuk dihindari karena pemakaian bahan bakar minyak dan penggunaan energi baru terbarukan yang belum maksimal. Meskipun begitu, dalam penelitian yang telah banyak dilakukan, penanaman rumput laut dapat mengurangi emisi gas rumah kaca dikarenakan rumput laut dapat menyerap karbondioksida (CO<sub>2</sub>) dan memiliki pertumbuhan yang lebih cepat daripada tumbuhan yang ada di darat. Selama tahun 2024 perusahaan telah bekerja sama dengan para mitra petani untuk menghasilkan rumput laut dengan cara yang modern yang bisa meningkatkan produksi rumput laut, tentunya dengan tetap memperhatikan aspek lingkungan sekitar. Pada tahun 2024 perusahaan memproduksi sebanyak 21.054 ton rumput laut. Dengan pencapaian ini, diharapkan dapat berperan juga dalam mereduksi emisi efek rumah kaca serta besarnya potensi ekosistem pantai untuk pengembangan usaha rumput laut dapat berdampak positif terhadap Perseroan kedepannya yang mana akan meningkatkan dampak penyerapan CO<sub>2</sub> dengan budidaya rumput laut.

#### F.3.7 Aspek Limbah

Dalam kegiatan operasional, Perseroan dapat menghasilkan limbah kertas, plastik, kayu dan pasir bekas penyortiran produk yang dihasilkan. Limbah yang dihasilkan akan disortir kembali. Material yang sekiranya masih bisa dipakai akan dipakai kembali sehingga dapat mengurangi dampak negatif bagi lingkungan.

#### F.3.8 Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup

Selama periode pelaporan Perseroan tidak terdapat pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup.

### F.3.9 Kinerja Sosial

Perusahaan berkomitmen untuk dapat memberikan pelayanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada seluruh pelanggan maupun pemasok. Komitmen ini dapat tercermin dari kualitas produk yang dihasilkan dan dapat dipasarkan ke mancanegara. Komitmen kami terhadap kualitas rumput untuk para pemasok yang merasa dirugikan akan penilaian kualitas rumput laut, perseroan mengajak pemasok untuk melihat rumput laut yang di kirim dan dilakukan tes secara bersama-sama untuk menilai kualitas barang yang di kirimkan.

### F.3.10 Aspek Ketenagakerjaan

Perusahaan menerapkan prinsip kesetaraan bagi seluruh Sumber Daya Manusia (SDM) baik dari kesetaraan gender, golongan, suku, dan ras sehingga tidak terdapat diskriminasi dalam setiap lingkungan kerja Perseroan. Perseroan juga memastikan tidak ada tenaga kerja dibawah umur ataupun tenaga kerja paksa.

Selain itu, dalam pemenuhan lingkungan kerja yang layak dan aman, disiapkan fasilitas kerja yang mendukung karyawan agar bekerja dengan baik dan rasa aman. Perseroan juga melakukan pelatihan internal kepada seluruh karyawan agar meningkatkan kinerja hingga pengembangan karir, sebagai imbalan atas jasa karyawan, Perseroan memberikan imbalan jasa dengan standar minimal upah minimum regional (UMR) sesuai lokasi usaha.

### F.3.11 Aspek Masyarakat

Perseroan melakukan program strategis untuk meningkatkan kapasitas dan kualitas sumber daya manusia (SDM) masyarakat sekitar lokasi perusahaan dengan cara memberikan sosialisasi sehingga meningkatkan kesejahteraan Masyarakat sekitar.





AsiaMina

# PT. ASIA SEJAHTERA MINA, TBK

Jl. Dr. Makaliwe Raya No. 16 B, Grogol, Grogol Petamburan, Jakarta Barat, Kode Pos : 11450  
Telp: (021) 21192523; Faksimile: (021) 21192523

---

SURAT PERNYATAAN  
ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI  
TENTANG  
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024  
PT ASIA SEJAHTERA MINA TBK

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan keberlanjutan PT Asia Sejahtera Mina Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Surabaya, 30 April 2025

**Francis Dayne Haryono**  
Komisaris Utama

**Thelly Rope**  
Komisaris Independen

**Indra Widyadharma**  
Direktur Utama

**Agnes Kristina**  
Direktur

---

Warehouse :

- Pergudangan Tiara Jabon B7, Kec. Waru, Kab. Sidoarjo, Jawa Timur
- Pergudangan Pattene 88, Biz Park R-30, Kec. Marusu, Kabupaten Maros, Sulawesi Selatan
- Pergudangan Parangloe Indah Blok L No. 7, Kota Makassar, Sulawesi Selatan
- Jl Ir Sutami No 24 Kawasan Logistik Terpadu Blok A1, Kota Makassar, Sulawesi Selatan

## TABLE OF CONTENT

Table of Content	1
Board of Commissioner Report	2 – 5
Board of Director Report	6 – 9
Sustainability Strategy	10
Sustainability Overview	
- Economy Aspect	10
- Environmental Aspect	10
- Social Aspect	11
The Company Profile	11 – 12
Vision, Mission & Sustainability Values	12
The Company Profile Details	13 – 14
The Company Scale	14 – 15
Product, Service & Business Field	15
Membership in the Association	16
Organization Changing	16
Sustainability Governance	
- Responsibility for Sustainable Finance Implementation	16
- Development of Competency in Sustainable Finance Application	16
- Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	116 - 19
Engagement of Stakholders	19 - 20
Sustainability Performance	
- Activities to Build a Culture of Sustainability	21
- Economic Performance	21
- Environmental Performance	21 – 22

## **Board of Commissioner Report**

Dear respected stakeholders,

We are grateful to Allah SWT for all the blessings bestowed upon us, allowing PT Asia Sejahtera Mina Tbk to continue operating with relatively good performance, both in terms of operations and finances, amidst the global economic slowdown. Nevertheless, we were able to capitalize on existing opportunities and remain optimistic for the years to come. The Board of Commissioners believes that the Board of Directors has taken good and targeted business steps.

### **Performance Evaluation of the Board of Directors**

Overall, the Board of Commissioners believes that the performance of all members of the Board of Directors in 2024 was good. As one of the largest seaweed exporters in Indonesia, PT Asia Sejahtera Mina Tbk was able to respond to market conditions very well and continue to monitor the global economic growth that is still unstable, as well as the geopolitical conditions of the world and Indonesia. Throughout 2025, PT Asia Sejahtera Mina successfully maximized its momentum by maintaining its business revenue level and achieving sales of IDR 336 billion. The Board of Commissioners also supervised the formulation and implementation of strategies carried out by the Board of Directors, including the creation of work SOPs and reviewing the work results of each team responsible for the Company's Key Performance Indicators (KPIs).

### **Strategy & Program 2025**

In order to support the national resilience program through the empowerment of coastal communities, the Company has set a number of business strategies to achieve the targets set for 2025. On the corporate side, the Company is securing the supply of raw materials and markets. The Company also continues to optimize all sources of business income and manage and develop Human Resources (HR) to be professional and increase productivity.

In addition, in supporting the downstream program currently being carried out by the Government, the Company plans to process and produce semi-finished raw materials which will increase the Company's income level.

### **Production & Sales Performance**

In 2024, the Company's performance began to improve compared to the previous year. Although the national seaweed production results decreased compared to the previous year. In the marketing and sales field, the Company continues to strive to meet the demand for dried seaweed domestically and internationally, although the price tends to fluctuate. In 2024, the export realization achieved the target, which can be seen from the increase in exports of 4,23% from the previous year.

## **Financial Performance**

In 2024, the Company recorded sales of Rp 336 billion, or a decrease of 19% from 2023. The Company's sales in 2023 reached Rp 437 billion. However, the amount of exports increased. This was due to the fluctuating price of seaweed. The Company's total assets at the end of 2024 were recorded at Rp 211 billion, an increase of 7% compared to the end of 2023, which was Rp 196 billion. The decline in assets was triggered by the decline in cash and cash equivalents at the end of the year.

## **Business Development**

The year 2024 was a challenging period for the Company due to a combination of a weakening Rupiah against the US Dollar and fluctuating export seaweed prices with a downward trend. In this uncertain global economy and price downturn, the buyer also acts wait and see and not to carry huge inventory. The average price in the seaweed market was USD 1200/ton. These volatile seaweed prices are challenging to the Company to achieve its maximum profit target.

## **Good Corporate Governance (GCG) and Risk Management**

In an effort to continuously enhance the value and culture of the company in line with the fundamental principles of Good Corporate Governance (GCG), which include Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness, PT Asia Sejahtera Mina has conducted the dissemination of the Company's Code of Ethics together with the involvement of all employees across all levels of the organization at the Head Office and Representative Offices using various methods such as face-to-face and electronic communication to improve understanding and internalization of the expected cultural values. Through the WhatsApp group, the Board of Commissioners regularly monitors the progress of the company's activities. The company's success in achieving operational and financial targets is inseparable from good Corporate Governance (GCG). The company consistently promotes the principles of Corporate Governance to ensure long-term business sustainability. GCG will help ensure that the company is in good condition in terms of operational, legal, and financial aspects, while also preparing the company to compete healthily amidst business challenges and dynamic national economic conditions. PT Asia Sejahtera Mina remains committed to implementing GCG as a fundamental principle in the mechanisms and processes of company management. The company continues to provide quality products with product quality standards, respect in fostering cooperation, and striving for excellence, which are examples of efforts aligned with the fundamental principles of GCG: openness, accountability, responsibility, independence, and equality.

## **Corporate Social Responsibility (CSR)**

Throughout 2024, the implementation of the Company's Corporate Social Responsibility (CSR) Program through partnerships with several cooperatives engaged in seaweed cultivation in the Pangkep and Bantaeng regions of South Sulawesi, the Company provided counseling for the use of modern seaweed cultivation techniques to farmers so that they could produce high-quality seaweed and increase

production capacity. Additionally, the company collaborated with cooperatives to ensure the continuity of this program, with the hope that it would improve the coastal community's economy and create a sustainable seaweed supply for the company.

### **Human Resources**

Human Resources (HR) are the most important asset for the Company. The fast-paced business dynamics and internal developments of the Company require the maintenance of competent HR quality so that the Company can grow and face existing challenges. The Board of Commissioners appreciates the management's steps to continuously improve employee competence by implementing various training and development programs, which are considered efforts to maintain the Company's competitiveness in the future and to maintain relationships with suppliers and buyers.

### **Business Prospect, Plan & Target 2025**

The Board of Commissioners fully supports the management's steps in improving the Company's operational performance to support the national resilience program by strengthening the economy of coastal communities and enhancing the competitiveness of national products. To achieve this, the Board of Commissioners has reviewed and studied the business plan developed by the Board of Directors in 2024. The Company plans to penetrate the market and continue selling seaweed in semi-finished form while increasing the number of suppliers and production to ensure the sustainability of the Company's business in the coming years. In efforts to improve production performance in 2025, the Company has established various programs and plans, including the development of seaweed drying methods and the expansion of seaweed cultivation, as well as utilizing warehouse receipts as a form of value protection against market fluctuations. Production efficiency to enhance product competitiveness.

Furthermore, in support of the downstream program currently being implemented by the Government, the Company plans to process and produce semi-finished raw materials, which will increase the Company's revenue. The Board of Commissioners has reviewed the business targets set for the next year and believes that these targets can be achieved with the right business strategy.

**Closing**

On behalf of the Board of Commissioners, I extend our appreciation to all parties who have contributed to the performance of PT Asia Sejahtera Mina Tbk in 2024. The Board of Commissioners expresses sincere thanks and high appreciation to the Shareholders, Board of Directors, Management, and all employees of PT Asia Sejahtera Mina for their hard work, dedication, and performance demonstrated throughout 2023. The increasingly challenging business environment does not deter our steps and spirit. With commitment, enthusiasm, and high dedication, we believe that in the future years, the company will deliver better performance and continue to achieve milestones to enhance national revenue by increasing seaweed exports.

**Board of Commissioner PT Asia Sejahtera Mina Tbk,**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Haryono', written in a cursive style.

**Francis Dayne Haryono**  
**President Commissioner**

## **Board of Director Report**

Dear respected stakeholders,

Various important achievements and awards that have been achieved by PT Asia Sejahtera Mina throughout 2023 are a special gift that we should be grateful for. Thanks to the grace of God Almighty, this Company that we love and are proud of can grow and develop well. The second semester of 2023 saw an increase in production that had an impact on the Company's performance. The Company took various efficiency steps, product mixes and other strategies to maintain performance. Throughout 2023, the Company continued to strive in order to build a stronger foundation through better operational efficiency to improve the Company's increasingly resilient performance and implement the principles of Good Corporate Governance (GCG).

### **Strategy & Program 2024**

PT Asia Sejahtera Mina is always committed to meeting seaweed needs and supporting national resilience through community empowerment. In addition, the Company also makes every effort to increase exports and improve competitiveness. The Company innovates by modifying equipment and manufacturing machines in order to achieve production efficiency. The Company also secures the supply of raw materials through penetration of other seaweed-producing areas, as well as the management and development of qualified Human Resources (HR) by improving employee competence through training and education. Management is committed to reducing production costs so that it can create products with production costs that can compete in the international market. One of the ways to optimize profits is by selecting quality products.

The Board of Directors formulates strategies and policies to ensure the Company's sustainability. To implement the strategy, the Board of Directors creates work SOPs and reviews the work results of the staff against the Company's goals by reviewing weekly targets.

### **Production & Sales Performance**

The company's export realization in 2024 reached 21,054 tons, an increase of 4% compared to 2022 which reached 20,631 tons. This increase in sales was caused by an increase in demand in export destination countries for seaweed raw materials in 2024. However, on the other hand, nominal sales decreased due to the fluctuating price of seaweed which tended to decrease during 2024. To maintain and increase supply and meet export needs, the company is trying to optimize the potential of other seaweed-producing areas and direct coastal communities in potential areas to plant seaweed. And carry out operational efficiency so that it is expected to be able to improve performance and maintain the sustainability of the Company. In an effort to support the downstream program that is being carried out by the Indonesian Government, the Company plans to process and produce semi-finished raw materials, namely Semi Refine Carrageenan (SRC), which is expected to increase the Company's income.

## **Financial Performance**

The 2024 Financial Statements of PT Asia Sejahtera Mina have been audited by KAP Supoyo, Sutjahjo, Subyantara and Rekan with a "Fair" presentation of the financial statements in all material respects in accordance with Indonesian financial accounting standards. In 2024, the Company managed to obtain a gross profit of Rp 30 billion and a net profit of Rp 3 billion in 2024. The Company's total assets increased, As of the end of 2024, total assets were Rp 211 billion, up 7% from 2023 at Rp 196 billion. The Company's equity at the end of 2024 was Rp 110 billion, up 3% from 2023 at Rp 106 billion.

## **Project & Business Development**

The global economic condition in 2024 is still filled with global uncertainty. However, the demand for seaweed from consumers, especially from abroad, is still relatively consistent. This encourages the Company to strive to meet consumer demand by continuing to develop its business and working with seaweed farmers to supply seaweed needs. Various efforts are made to protect the assets owned by protecting assets using insurance or making repairs to the assets owned. Efforts to increase competitiveness and maintain the sustainability of the Company are continuously carried out by cooperating with stakeholders in the national seaweed industry and large seaweed buyers in the world. The Company plans to upgrade in the field of technology which will later make it easier for the Company to monitor the harvest results in each seaweed producer center. This technology will also be used to collect Big data in the seaweed industry sector.

## **Corporate Governance and Risk Management Practices of the Company**

The Company has implemented Corporate Governance (GCG) and Risk Management to address the ever-increasing challenges and risks. This is in line with the Company's commitment to create sustainable business strategies that are aligned with the basic principles of GCG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independency & Fairness. The Company strives to implement GCG and Risk Management through Commitments, Policies, Guidelines, Procedures including GCG Commitment, Commitment to the implementation of the Company's Code of Ethics & Commitment to the Gratification Control. The Company also implements a Risk Management Policy, which focuses on Fluctuations in the Rupiah exchange rate, supplier identification, & screening of buyers. This is done to ensure that the Company only works with credible buyers. The implementation of GCG is a form of the Company's compliance and is a key to maintaining the trust of stakeholders. This is essential for the Company's success.



## **Corporate Social Responsibility**

The Company recognizes the importance of implementing a corporate social responsibility program to build harmonious relationships with the surrounding community and stakeholders in the seaweed industry. Through the Partnership Program with several seaweed farming cooperatives in Pangkep and Bantaeng, South Sulawesi, the Company provides training on modern seaweed planting methods to farmers. This helps them produce better quality seaweed and increase production capacity. The Company also collaborates with cooperatives to ensure the sustainability of this program. This is expected to improve the economy of coastal communities while creating a sustainable supply of seaweed for the Company. The Company also actively registers its warehouses as bonded warehouses certified by BAPPEBTI (Commodity Futures Trading Supervisory Agency).

## **Human Resources**

Human Resources (HR) is one of the Company's most valuable assets. HR plays a strategic role in achieving the Company's vision of becoming an international class seaweed export company. Excellent, professional and competent HR is the main element to support the Company's operations which use high technology. Mastery of this technology greatly affects the smooth running of the production process. Therefore, competency-based HR development and developing good employment relations are the Company's strategic focus.

The Company always applies the values of equality in its operational activities and fosters a culture of innovation by providing a forum for employees to channel innovation, ideas, criticism and suggestions to management in order to create progress in the Company.

## **Business Prospect, Plan & Target 2025**

PT Asia Sejahtera Mina remains committed to making business investments, increasing production capacity, developing projects and infrastructure, and strengthening its marketing network in order to continue growing and sustaining its business. This is necessary considering that the company is one of the links in the national product chain where Indonesia is the largest producer of seaweed in the world. The competition in the seaweed industry in 2025 is predicted to continue the increasing trend from the previous year. The main threats faced will not be much different from 2024, namely business competition, especially with foreign individuals/legal entities operating in Indonesia, natural conditions that cause price fluctuations, and global economic uncertainty.

For this reason, the company has made a mature and sustainable business plan so that production and sales increases can continue to run optimally. In order to improve the achievement of operational performance, the company's Board of Directors will continue to make efforts to maintain good relations with large international buyers and develop a supply base to ensure the availability of seaweed supply. In addition, in supporting the downstream program that is currently being run by the Government, the Company plans to process and produce semi-finished raw materials which will increase the Company's income level.

**Closing**

On behalf of the Board of Directors of PT Asia Sejahtera Mina Tbk, we would like to express our gratitude to the Shareholders and Board of Commissioners of PT Asia Sejahtera Mina Tbk for their support and cooperation which has enabled the Company to achieve optimal performance. We would also like to extend our sincere thanks and appreciation to all employees of PT Asia Sejahtera Mina Tbk for their hard work, dedication and loyalty throughout 2024.

We are optimistic that with the hard work and competence of the Company at present, we will be able to optimize every opportunity available to realize our vision of becoming a world-class, growing and sustainable company in the fertilizer, chemical and agribusiness industries.

**Board of Directors PT Asia Sejahtera Mina Tbk,**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Indra Widyadharma', written in a cursive style.

**Indra Widyadharma**  
**President Director**

## A. Sustainability Strategy

PT Asia Sejahtera Mina Tbk is committed to values and principles of sustainability reflected in the Company's Code of Conduct. The implementation of sustainability encompasses a management system that upholds sustainability issues, including environmental, social, and governance aspects in all company operational activities. Environmental aspects encompass health, safety, security, and the environment, including environmental risk management. On the social front, an approach is taken towards the surrounding environment where the company operates to create competence and quality in human resources. The implementation of corporate governance emphasizes energy efficiency and the use of the 3R principle (reduce, reuse, and recycle) in operational activities to reduce excessive pollution on the environment. The disclosure of sustainability performance information in the Sustainability Report is based on material topics that have been determined considering their impact on each stakeholder.

The 2024 Sustainability Report reveals the Company's sustainable performance information for the period January 1 - December 31, 2024. The report is issued annually concurrently with the Annual Report. This sustainability report is prepared based on POJK No.51/OJK.03/2017.

## B. Sustainability Overview

### B.1 Economy Aspect

Financial and Production overview of PT Asia Sejahtera Mina Tbk for the last 3 (three) years as follows:

Summary	2024	2023	2022
Production (ton)	21.054	20.631	17.829
Sales*	336.667	437.698	540.850
Net Profit (Loss)*	3.333	17	(1.967)
Numbers of Local Suppliers	46	46	45

\*in IDR million

### B.2 Environment Aspect

Ikhtisar data pemakaian Bahan Bakar Minyak (BBM) dan listrik PT Asia Sejahtera Mina Tbk untuk 3 (tiga) tahun terakhir adalah sebagai berikut:

Fuel and electricity consumption of PT Asia Sejahtera Mina Tbk for the last 3 (three) years as follows:

Summary	Unit	2024	2023	2022
Fuel	Liter	2.986	3.162	3.025
	Gigajoule*	101,96	110,15	103,17
Electricity	Kwh	34.436	33.121	32.669
	Gigajoule*	133,47	128,36	117,61
<b>Total</b>	<b>Gigajoule</b>	<b>235,43</b>	<b>238,51</b>	<b>220,78</b>

\* The use of fuel oil in liters and electricity in kilowatt-hours (kWh) is converted to gigajoules (GJ) using The Greenhouse Gas Protocol Initiative, 2004

### B.3 Social Aspect

The company continues to develop and establish various policies for environmental and community development, including the advancement of knowledge, healthcare, and local economic development. As part of these company policies, seaweed farmers empowered by the company are more knowledgeable about various sustainable methods of seaweed cultivation, from planting to harvesting. Additionally, we do not accept harvested seaweed obtained using nets or methods that could damage the natural ecosystem.

### Documentation



## C. The Company Profile

### The Company History

**PT Asia Sejahtera Mina Tbk ("the Company")**, headquartered in West Jakarta, is an Indonesian legal entity established on August 27, 2008. The Company is one of the largest seaweed business players in Indonesia committed to maintaining the quality of seaweed. As a result, the Company has developed seaweed cultivation spread throughout Indonesia through collaborations with stakeholders.

The Company has suppliers and seaweed farmers across Indonesia and warehouses located in Surabaya and South Sulawesi. Therefore, the Company continues to develop and innovate to explore the benefits of Indonesian seaweed through various activities, such as modern cultivation to improve the quality of seaweed. In an effort to become one of the largest seaweed exporters in Indonesia, the Company will expand its market share by establishing factories to produce finished goods used for food, medicine, fertilizer, and as raw materials in hydrocolloid production such as carrageenan, agar, and alginate.

### **Business Fields**

The Company aims to engage in agricultural, fisheries, processing industries, and wholesale trading activities in accordance with the provisions of applicable regulations. The Company's main activity involves processing seaweed into processed dried seaweed products, including Dried Eucheuma Cottoni Seaweed, Dried Eucheuma Spinosum Seaweed, and Dried Gracilaria Seaweed.

### **The Company Standards**

1. HACCP is certified by the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries of the Republic of Indonesia;
2. Phytosanitary certified by the Ministry of Agriculture of the Republic of Indonesia;
3. SKP is certified by the Ministry of Maritime Affairs and Fisheries of the Republic of Indonesia;
4. Warehouse Receipt System certified by BAPPEBTI Ministry of Trade of the Republic of Indonesia;
5. Classification of warehouse B by Bhandha Graha Reksa; 6. Registration Number from the Republic of China.

### **C1. Vision, Mission & Sustainability Values**

#### **The Company Vision:**

To become the largest and most trusted exporter of seaweed, fishery products and their derivatives in the world.

#### **The Company Mission:**

1. Providing the highest quality seaweed, good service, prompt delivery and continuous supply;
2. Dedicate the use of technology to process seaweed;
3. Committed to developing and using environmentally friendly materials;
4. Committed to developing seaweed farming methods that can increase the productivity of seaweed farming;
5. Dedicated to developing environmentally friendly materials from seaweed;
6. Dedicated to developing energy derived from natural resources.

#### **Sustainability Values**

The commitment is to develop methods from seaweed planting processes to harvesting processes that are environmentally friendly and do not harm natural ecosystems. This aligns with the Company's slogan, "**A place to find quality sustainable natural resources**"

## **C2. The Company Profile Details**

### **The Company Profile Details**

- The Company Names : PT Asia Sejahtera Mina, Tbk
- IPO Date : November 26<sup>th</sup> 2019
- Office Address : Jl. Dr. Makaliwe Raya No. 16B  
Kelurahan Grogol, Kecamatan Grogol Petamburan, West  
Jakarta City  
Telepon : +6221-21192523  
Email : admin@asiamina.com
- Warehouses Address : **Surabaya**  
Pergudangan Tiara Jabon B7  
Jl. Tambak Sawah, Tambak Sawah,  
Waru, Sidoarjo, East Java. 61256
- Maros**  
Pergudangan Pattene 88, Biz Park R-30,  
Pabentengan, Marusu, Maros, South Sulawesi 90552
- Makassar**
1. Pergudangan Parangloe Indah Blok L No. 7,  
Tamalanrea, Makassar, South Sulawesi 90245
  2. Jl. Ir. Sutami No. 24 Kawasan Logistik Terpadu Blok  
A1, Tamalanrea, Makassar, South Sulawesi. 90245

## Management & Organization Structured

Based on the Deed of Statement of Decision of Shareholders of PT Asia Sejahtera Mina No.21 dated June 28, 2024, made by Notary Sonya Natalia, S.H., Notary in Surabaya, which has been received and recorded in the Legal Entity Administration System Database at the Directorate General of General Legal Administration, Department of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on the Letter of Receipt of Notification of Change of Data of PT Asia Sejahtera Mina No.AHU-AH.01.09-0227932 dated July 18, 2024 and has been registered in the Company Register No.AHU-0043498.AH.01.02.Year 2024, the composition of the members of the Board of Directors and Commissioners is as follows:

### Board of Commissioner

President Commissioner : Francis Dayne Haryono  
Commissioner (Independent) : Thelly Rope

### Board of Director

President Director : Indra Widyadharma  
Director : Agnes Kristina

### Audit Committee

Head : Thelly Rope  
Members : 1. Octaviana Amanda  
2. Sarah Cahya Prawira  
Accounting Public Firm : KAP Supoyo, Sutjahyo, Subyantara & Rekan  
Stock Listing Exchange : Indonesia Stock Exchange  
Securities Administration Bureau : PT Sharestar Indonesia

## C3. The Company Scale

The Company Financial Summary for the last 3 (three) years as follows:

Summary	2024*	2023*	2022*
Total Asset	211.705	196.915	199.105
Total Liabilities	101.474	89.949	92.305
Total Equity	110.231	106.966	106.800
Sales	336.667	437.698	540.851
Gross Profit (Loss)	30.810	35.066	38.801
Net Profit (Loss)	3.333	17	(1.923)

*\*in IDR million*

The Company numbers of employee amounting 9 employees as of Desember 2023, with the detail as follows:

Based on Education

Information	Numbers of Employee	%
Post Graduate	3	18%
Bachelor	10	59%
Diploma/Equivalent	4	23%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

Based on Position

Information	Numbers of Employee	%
BOD & BOC	4	33%
Manager	2	12%
Staff	11	65%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

Based on Ages

Information	Numbers of Employee	%
Above 40 years	3	18%
30 – 40 years	2	12%
18 – 30 years	12	70%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

Based on Gender

Information	Numbers of Employee	%
Males	11	65%
Female	6	35%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

Komposisi Pemegang Saham per Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Shareholders Composition as of December 2024 as follows:

Name of Shareholder	Nominal Value IDR 100 per Share		
	The number of issued and fully paid-up shares	Ownership Percentage	Amount (IDR)
PT Indo Kreasi Pratama	450.000.000	45,00	45.000.000.000
PT Sinar Terang Asia Raya	299.927.300	29,99	29.992.730.000
Public	250.072.700	25,01	25.007.270.000
<b>Total</b>	<b>1.000.000.000</b>	<b>100</b>	<b>100.000.000.000</b>



#### **C.4 Product, Service and Business Field**

The Company operates in the trading sector focusing on natural resources, with the majority of its raw materials sourced domestically. The Company markets its products domestically and internationally, including to China, Vietnam, the Philippines, Spain, and Chile. The Company produces three types of seaweed, namely:

1. Dried Eucheuma Cottoni Seaweed:
  - Type of seaweed that produces kappa carrageenan.
  - Carrageenan is utilized as a thickening and stabilizing agent in ice cream, as a coating material for medicinal capsules, as an adhesive substance, a filter in processed meat, widely used in pet food products, and provides texture in beverages such as milk and beer.
  
2. Dried Eucheuma Spinosum Seaweed:
  - Type of seaweed that yields iota carrageenan.
  - Iota carrageenan is employed as a raw material in the textile, cosmetic, and food industries.
  
3. Dried Gracilaria Seaweed:
  - A type of red algae used in the production of agar and plays a role in the pharmaceutical industry and as a medium for cultivating specific bacteria.

#### **C.5 Membership in the Association**

The company actively engages in several associations relevant to its business activities. Membership in these associations which beneficial for maintaining strategic partnerships. The associations followed by the company are:

1. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI);
2. Asosiasi Eksportir Kopi Indonesia (AEKI);
3. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
4. Kamar Dagang Dan Industri Indonesia (KADIN)

#### **C.6 Organization Changing**

During 2024, there were no changes in the Company Organization.

### **D. Sustainability Governance**

#### **D.1 Responsibility for Sustainable Finance Implementation**

The responsibility for implementing sustainability is currently held by the Company President Director. Their task is to determine all company policies regarding the implementation of sustainable practices carried out by relevant divisions within the company. In executing the implementation of financial sustainability, the President Director is assisted by the Directors and all internal stakeholders within the Company.

## **D.2 Development of Competency in Sustainable Finance Application**

In the development of sustainable competencies, all internal stakeholders are responsible for implementing sustainable practices within the Company. In terms of development and implementation, training and competency development in sustainability have been conducted through internal training and development programs.

## **D.3 Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation**

The Company is determined and committed to achieving its goals as the largest and world-class exporter. The Company's efforts to achieve these goals can be realized if the Company can live and grow in a healthy with sustainable manner. The Company realizes that the sustainability of a company is greatly influenced by its behaviour as a corporation. In order to build the Company to be better, a code of conduct is developed to serve as a guide for all members of the Company in behaving and acting appropriately, namely the "**AGAR Code of Conduct**".

The Code of Conduct is crucial for employees. Behavioural guidelines provide guidance for behaving as expected by the Company, ultimately becoming ingrained and distinctive behaviours that differentiate the Company from other companies. With the issuance of this newer concept of Behavioural Guidelines, it is hoped that it can further explain the expected behaviours that will become part of the daily activities of all Asia Mina Employees within the Company. The Company believes that by behaving with integrity and upholding the Company's cultural values, it will further solidify steps towards our shared vision of "Becoming the largest and most trusted world-class seaweed exporter." Ethical codes/compliance naturally serve several purposes, including:

1. Creating awareness among Asia Mina Employees that the Code of Conduct is an integral part of business practices and the performance evaluation of all Asia Mina Employees.
2. Enhancing the knowledge and understanding of Asia Mina Employees regarding the importance of the Code of Conduct for the Company's business sustainability.
3. Fostering a sense of belonging to the Code of Conduct, thereby instilling awareness among all Insan Asia Mina to adhere to this Code of Conduct.
4. Joint commitment to realize the Company's vision and carry out its mission professionally and ethically.
5. Establishing harmonious relationships with stakeholders.
6. Avoiding conflicts of interest in conducting all Company activities.
7. Serving as a behavioral guide for all Insan Asia Mina to follow in conducting all Company activities.
8. Minimizing the chances of deviations that could affect the Company's image.
9. Creating a healthy and comfortable working environment within the Company.
10. Ensuring that every Insan Asia Mina understands that all Company activities are based on the principles of good corporate governance.

The Code of Ethics serves as a guide for us to act ethically and in accordance with applicable regulations whenever and wherever we perform our duties. The compliance ethics standards/code of conduct of PT Asia Sejahtera Mina for all company leaders and employees are outlined as follows:

1. All Asia Mina personnel must respect and appreciate each other.
2. Communicate information, questions, answers, or any other matters politely and using respectful language without offending or demeaning the dignity of other employees, whether to superiors or to other employees.
3. Special/unique relationships with company suppliers are not allowed.
4. Giving, borrowing, or receiving amounts of money, food, drinks, holiday packages, or other entertainment from/to company business partners, especially suppliers, is not permitted.
5. Special/unique relationships (dating/marriage) between Asia Mina personnel, for any reason, are not allowed.
6. Having relatives who are also employed at PT. Asia Sejahtera Mina, Tbk is not allowed.
7. Uphold equality, equity, and mutual trust based on justice and social responsibility without discriminating against ethnicity, religion, race, or groups.
8. Be a good company citizen by adhering to internal policies/company regulations and applicable laws.
9. Use and develop their potential optimally for the company's interests.
10. Contribute to creating a conducive working environment and jointly build a good and healthy work culture without disparaging other colleagues.
11. Uphold the company's reputation, behave well both inside and outside the company, so as not to tarnish one's own name or the company's name.
12. Safeguard and use all company data, information, assets, and facilities for the company's interests, not for personal interests or specific parties.
13. Be responsible for maintaining the confidentiality of documents and other data and prohibited from abusing company Confidential Information. Confidential Information obtained by Company Employees must remain confidential and must be returned after their employment ends.
14. Enhance integrity and foster openness, accept criticism and suggestions from fellow AsiaMina personnel.
15. Do not use company facilities for the interests of certain political groups/parties.
16. Do not bring, display, install, or distribute symbols, images, and ornaments of political parties within the Company's environment.
17. Work professionally and cost-conscious to achieve optimal performance.
18. Be willing to discuss policies that are not appropriate to provide constructive criticism tactfully.
19. Submit company documents to authorized personnel according to their duties and functions, and be accountable.
20. Use/disseminate and destroy company data and documents, approval must be obtained from authorized officers.

21. Use company assets to carry out company operations effectively and efficiently according to applicable regulations.
22. Protect, maintain, secure, and rescue company assets according to applicable regulations, including not lending, selling, pledging, or renting them out.
23. Solve problems by focusing on the core and searching for solutions.
24. Seek permission from superiors if there is any need or interest, whether for the benefit of the Company or personal, during working hours.
25. Leaders act as role models, directors, and guides for all Asia Mina personnel.
26. Leaders must provide constructive corrections or reprimands to subordinates fairly and without breaking their morale.
27. Leaders must listen to job-related complaints from employees and provide practical solutions.
28. Leaders must encourage performance improvement in subordinates for leadership succession.

Violation of the Code of Conduct is an undisciplined act that can harm other Asia Mina individuals and the Company. Every Asia Mina individual who becomes aware of a violation of the Code of Conduct is obliged to report it to company Management. The sanction for violating this code of conduct is:

1. Every Asia Mina individual proven to violate this Code of Conduct will be subject to sanctions according to the regulations and provisions in force in the Company;
2. Sanctions for employees who violate will be determined by the Board of Directors upon receiving a report from the immediate supervisor of the concerned employee;
3. The Board of Directors decides on the provision of corrective actions, disciplinary sanctions, and/or other actions and preventive measures to be implemented by the immediate supervisor;
4. Specifically for violations of CoC points 3, 4, 11, and 12, permanent termination will be imposed;
5. Violations of CoC point 5 will result in a Second Warning Letter and if a relationship progresses to marriage, then it will result in a Third Warning Letter or permanent termination for one of the employees;
6. If related to criminal acts, it may be forwarded to the authorities;
7. Sanctions for employees who violate are decided by the immediate supervisor and/or the Board of Directors according to the severity of the violation;
8. The Board of Directors provides guidance on corrective actions, disciplinary sanctions, and/or other actions and preventive measures to be implemented by the immediate supervisor in their respective environments;
9. The imposition of sanctions is binding and cannot be contested.

All Asia Mina individuals who comply with the Code of Conduct will be rewarded or recognized according to the provisions in force in the Company. This is intended to motivate every Company individual to behave in accordance with the Company's Code of Conduct.

## E. Engagement of Stakeholders

Engagement of Stakeholders			
Approach Methods & Management			
Stakeholders Type	Form of Engagement & Frequency	Significant Topics and Stakeholder Needs	The Company Response
Shareholders	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Performance report</li> <li>2. Annual General Meeting of Shareholders</li> <li>3. Extraordinary General Meeting of Shareholders</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Report &amp; Performance Evaluation</li> <li>2. Determination of the use of the company's net profit &amp; dividend distribution policy</li> <li>3. Determination of the remuneration of the Board of Directors &amp; Board of Commissioners</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arranging AGMS / EAGMS</li> <li>2. Operational &amp; Financial reporting also stabilize the performance and meet the target</li> </ol>
Employee	Formal & Informal meeting according to needs	Employee welfare & training according to needs	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Employee performance evaluation &amp; career path</li> <li>2. Arranging training</li> </ol>
Engagement of Stakeholders			
Approach Methods & Management			
Stakeholders Type	Form of Engagement & Frequency	Significant Topics and Stakeholder Needs	The Company Response
Customer	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Website &amp; Frontline information (social media)</li> <li>2. Customer care</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Customer service &amp; contract fulfilled</li> <li>2. The Company information update</li> <li>3. Customer satisfied</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maintaining good relationships with buyers</li> <li>2. Maintaining the seaweed supply chain</li> </ol>
Suppliers	Communication with suppliers	Product safety & compliance with applicable regulations	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maintaining good relationships with suppliers</li> <li>2. Providing information about the quality and pricing of goods</li> </ol>
The Government & Regulator	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Financial Report &amp; Annual Report</li> <li>2. Performance report</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Compliance to applicable regulation</li> <li>2. Product safety</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Transparency of financial reports, annual reports, and sustainability reports</li> <li>2. Compliance with all applicable regulations</li> </ol>

## F. Sustainability Performance

### F.1 Activities to Build a Culture of Sustainability

The company continues to cultivate a culture of sustainability by issuing policies in the field of sustainability and implementing them in daily operational activities. The company is committed to implementing the 3R system (Reuse, Reduce, and Recycle) to create zero waste, eliminating plastic

and paper waste. The company also prioritizes the well-being of all its employees by implementing Occupational Health and Safety (K3) measures to prevent accidents in the workplace.

## **F.2 Economic Performance**

Sustainability in the economic aspect can be seen from the comparison between the company's production targets and actual production, revenue, and profit and loss as follows:

Year	Target & Realization Production Comparison (Ton)		Target & Realization Revenue Comparison (IDR Million)		Target & Realization Profit (Loss) Comparison (IDR Million)	
	Target	Realization	Target	Realization	Target	Realization
2024	21.500	21.504	500.153	336.667	2.000	3.333
2023	19.500	20.631	450.265	437.698	1.000	17
2022	23.559	17.829	412.288	540.850	1.760	(1.922)

*Notes: based on the Company Audited Financial Statement*

## **F.3 Environmental Performance**

Sustainability in the environmental aspect comprises two parts: general environmental concerns and the environment specific to the company whose operational activities are directly related to the environment.

### **F.3.1 General Aspect**

The company's operational activities can have both positive and negative impacts on the environment and the surrounding community. In the environment around the company's operational locations, policies are implemented to prevent indiscriminate disposal of waste, as well as prohibiting the use of trawls in seaweed harvesting and other actions that can damage the environment.

### **F.3.2 Material Aspect**

The company ensures the use of environmentally friendly materials in producing products and utilizes recyclable materials, such as recycled paper or writing utensils and environmentally friendly recycled plastic packaging for products.

### **F.3.3 Energy & water Aspect**

The company makes efforts to achieve energy efficiency in the use of electricity by increasing open areas and ventilation systems, as well as minimizing the use of electricity and electronic devices. In operational activities, water for employee sanitation needs is obtained from surface water (tap water) and groundwater (boreholes).

### **F.3.4 Environmental Impact Aspect**

In implementing the company's policies, while they bring positive impacts, there are also risks to the environment around operational locations. Therefore, the company continues to strive to significantly reduce these risks. The company employs modern methods in seaweed cultivation that can reduce environmental pollution risks while increasing seaweed production.

### **F.3.5 Biodiversity Aspect**

The products produced by the company are the result of seaweed cultivation located on the coast. This commitment leads the company to preserve the ecosystem at the seaweed cultivation sites by

providing guidance to partner farmers to refrain from using trawls in harvesting seaweed, as it can damage the ecosystem. The company also encourages seaweed farmers to adopt modern methods of harvesting seaweed, thus producing seaweed of higher quality and reducing marine pollution.

#### F.3.6 Emission Aspect

Greenhouse gas emissions arise from various aspects, including the operational activities of the company. This is challenging to avoid due to the use of fossil fuels and the suboptimal use of renewable energy. However, numerous studies have shown that seaweed cultivation can reduce greenhouse gas emissions because seaweed can absorb carbon dioxide (CO<sub>2</sub>) and grow faster than land-based plants. Throughout 2024, the company collaborated with partner farmers to produce seaweed using modern methods that could increase seaweed production while still considering environmental aspects. In 2024, the company produced 21.054 tons of seaweed. With this achievement, it is hoped that the company can also play a role in reducing greenhouse gas emissions, and the potential of coastal ecosystems for seaweed cultivation can positively impact the company's future, leading to increased CO<sub>2</sub> absorption through seaweed cultivation.

#### F.3.7 Waste Aspect

In operational activities, the company can generate waste such as paper, plastic, wood, and sand from the sorting of produced products. The generated waste will be sorted again. Materials that can still be reused will be recycled to reduce negative impacts on the environment.

#### F.3.8 Environmental Complaint Aspect

During the reporting period, the company did not receive any environmental complaints from the public.

#### F.3.9 Social Aspect

The company is committed to providing equivalent service for products and/or services to all customers and suppliers. This commitment is reflected in the quality of the products produced and marketable internationally. Our commitment to the quality of seaweed for suppliers who feel disadvantaged by seaweed quality assessment, the company invites suppliers to inspect the seaweed being shipped and conduct tests together to assess the quality of the goods being sent.

#### F.3.10 Employment Aspect

The company implements the principle of equality for all Human Resources (HR) regardless of gender, social status, ethnicity, or race, thereby eliminating discrimination in every company's working environment. The company also ensures that there is no child labor or forced labor.

Furthermore, in providing a decent and safe working environment, work facilities that support employees to work well and feel secure are prepared. The company also conducts internal training for all employees to enhance performance and career development. As a reward for employee services, the company provides remuneration with at least the regional minimum wage (UMR) standard according to the business location.

#### F.3.11 Public Aspect

The company implements strategic programs to enhance the capacity and quality of human resources (HR) in the communities around its locations by providing socialization activities, thereby enhancing the welfare of the local community.



AsiaMina

# PT. ASIA SEJAHTERA MINA, TBK

Jl. Dr. Makaliwe Raya No. 16 B, Grogol, Grogol Petamburan, Jakarta Barat, Kode Pos : 11450  
Telp: (021) 21192523; Faksimile: (021) 21192523

---

STATEMENT LETTER  
THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS  
ABOUT  
RESPONSIBILITY FOR THE 2024 SUSTAINABLE REPORT  
PT ASIA SEJAHTERA MINA TBK

We the undersigned hereby declare that all information in the sustainable report of PT Asia Sejahtera Mina Tbk 2024 has been made completely and full of responsible for the accuracy contents this annual report.

This statement was made with actual.

Surabaya, April 30, 2025

**Francis Dayne Haryono**  
President Commissioner

**Thelly Rope**  
Independent Commissioner

**Indra Widyadharma**  
President Director

**Agnes Kristina**  
Director

---

Warehouse :

- Pergudangan Tiara Jabon B7, Kec. Waru, Kab. Sidoarjo, Jawa Timur
- Pergudangan Pattene 88, Biz Park R-30, Kec. Marusu, Kabupaten Maros, Sulawesi Selatan
- Pergudangan Parangloe Indah Blok L No. 7, Kota Makassar, Sulawesi Selatan
- Jl Ir Sutami No 24 Kawasan Logistik Terpadu Blok A1, Kota Makassar, Sulawesi Selatan